

Henkilöstökatsaus 1-4/2026

KH 25.5.2026

	Palvelussuhteet 30.4.2026			Henkilötyövuosi 1.1.-30.4.2026			Terveysperusteiset poissaolot 1.1.-30.4.2026						
							Kalenteripäivää				työpv hlö/henkilötyövuodet		
	v. 2025	v. 2026	Muutos	v.2025	v.2026	Muutos	v. 2025	v. 2026	muutos	muutos-%	2025	2026	muutos%
<b>Konsernihallinto</b>	<b>137</b>	<b>138</b>	<b>1</b>	<b>44,7</b>	<b>44,2</b>	<b>-0,5</b>	<b>1050</b>	<b>705</b>	<b>-345</b>	<b>-32,90 %</b>	<b>16,8</b>	<b>11,4</b>	<b>-32,10 %</b>
<b>Sivistys- ja hyvinvointipalvelut -toimiala</b>	<b>2031</b>	<b>2063</b>	<b>32</b>	<b>616,1</b>	<b>623,2</b>	<b>7,1</b>	<b>12222</b>	<b>13640</b>	<b>1418</b>	<b>11,60 %</b>	<b>14,2</b>	<b>15,6</b>	<b>9,90 %</b>
<b>Elinvoimapalvelut -toimiala</b>	<b>101</b>	<b>112</b>	<b>11</b>	<b>32,2</b>	<b>34,3</b>	<b>2,1</b>	<b>378</b>	<b>368</b>	<b>-10</b>	<b>-2,60 %</b>	<b>8,4</b>	<b>7,7</b>	<b>-8,30 %</b>
<b>Tekniset palvelut -toimiala</b>	<b>103</b>	<b>114</b>	<b>11</b>	<b>32,2</b>	<b>34,7</b>	<b>2,5</b>	<b>343</b>	<b>508</b>	<b>165</b>	<b>48,10 %</b>	<b>7,6</b>	<b>10,5</b>	<b>38,20 %</b>
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>2372</b>	<b>2427</b>	<b>55</b>	<b>725,2</b>	<b>736,4</b>	<b>11,2</b>	<b>13993</b>	<b>15221</b>	<b>1228</b>	<b>8,80 %</b>	<b>13,8</b>	<b>14,8</b>	<b>7,20 %</b>

	Henkilötyövuosi luonteen mukaan								
	Vakinainen			Sijainen			Muu määräaikainen		
	2025	2026	Muutos	2025	2026	Muutos	2025	2026	Muutos
<b>Konsernihallinto</b>	<b>36,4</b>	<b>38,9</b>	<b>2,5</b>	<b>0,7</b>	<b>1</b>	<b>0,3</b>	<b>7,6</b>	<b>4,4</b>	<b>-3,2</b>
<b>Sivistys- ja hyvinvointipalvelut -toimiala</b>	<b>418,5</b>	<b>434,2</b>	<b>15,7</b>	<b>85,6</b>	<b>89,1</b>	<b>3,5</b>	<b>112</b>	<b>99,9</b>	<b>-12,1</b>
<b>Elinvoimapalvelut -toimiala</b>	<b>22</b>	<b>25,6</b>	<b>3,6</b>	<b>0,3</b>	<b>1,1</b>	<b>0,8</b>	<b>9,9</b>	<b>7,6</b>	<b>-2,3</b>
<b>Tekniset palvelut -toimiala</b>	<b>28,6</b>	<b>30,2</b>	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>	<b>1</b>	<b>-0,6</b>	<b>2</b>	<b>3,5</b>	<b>1,5</b>
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>505,5</b>	<b>528,9</b>	<b>23,4</b>	<b>88,2</b>	<b>92,2</b>	<b>4</b>	<b>131,5</b>	<b>115,4</b>	<b>-16,1</b>